

PENGARUH KEPEMIMPINAN,MOTIVASI,KOMPENSASI,DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK CENTRAL ASIA KUDUS

EKO SANTOSO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : ekosantoso

ABSTRAK

Setiap perusahaan berusaha untuk mencapai tujuan yang ditetapkan oleh manajemen puncak . Tujuan perusahaan meliputi pertumbuhan , keuntungan , produktivitas, kesejahteraan karyawan dan sebagainya. Peran sumber daya manusia dalam sebuah perusahaan sangat penting . Perubahan yang relevan sangat mempengaruhi jalannya perusahaan . Sistem penilaian sering mengadopsi atasan dan bawahan yang tidak sama dengan mereka yang berada pada tingkat di bawahnya .

Populasi dibuat seperti semua karyawan Bank Central Asia sebesar 64 karyawan Kudus . Karena populasi sedikit sampel dalam penelitian ini menggunakan seluruh populasi adalah 61 karyawan Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dengan terlebih dahulu dilakukan uji validitas dan reliabilitas . Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan , artinya jika kepemimpinan Peningkatan maka akan meningkatkan kinerja karyawan . ada

pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan , artinya jika Kepemimpinan meningkat , maka akan meningkatkan kinerja karyawan . Sebuah perbedaan yang signifikan antara kompensasi terhadap kinerja karyawan , artinya jika kepemimpinan meningkat , maka akan meningkatkan kinerja karyawan .

Sebuah perbedaan yang signifikan antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan , artinya jika kepemimpinan meningkat akan meningkatkan kinerja karyawan . Ditemukan pengaruh yang signifikan antara kepemimpinan, motivasi , kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan bersama-sama .

Kata kunci : Kepemimpinan,Motivasi,Kompensasi dan Disiplin Kerja

Kata Kunci : Kepemimpinan,Motivasi,Kompensasi,dan Disiplin Kerja

EFFECT OF LEADERSHIP, MOTIVATION, COMPENSATION, AND WORK DISCIPLINE ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF BANK CENTRAL ASIA KUDUS

EKO SANTOSO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : ekosantoso

ABSTRACT

Every company is trying to achieve the goals set by the top management . Corporate goals include growth , profits , productivity, employee welfare and so on . The role of resource man in a company is very important . Relevant changes very affect the running of the company . Frequent assessment system adopted superiors and subordinates are not the same as those who are at the level of below it .

The population is made as are all employees of the Bank Central Asia amounted to 64 employees of the Holy . Because the population slightly the sample in this study using the entire population is 61 employees analytical tool used is multiple linear regression with first tested the validity and reliability . The results showed that the significant influences of between leadership to employee performance , meaning that if leadership The increase then it will improve employee performance . there are significant influence of motivation on employee performance , meaning that if The leadership increases, it will improve performance employees . A significant difference between the compensation to performance employees , meaning that if the leadership increases, it will improve employee performance .

A significant difference between discipline work on employee performance , meaning that if the leadership of increased it will improve employee performance . Found influence significantly between leadership , motivation , compensation and work discipline to employee performance together .

Keywords : Leadership , Motivation , Compensation and Work Discipline

Keyword : Leadership, Motivation, Compensation, and Work Discipline